

## Ziekteverzuimreglement Pernu

Dit reglement is bestemd voor alle medewerkers van Pernu met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde dan wel bepaalde tijd.

### 1. Ziekmelden/betermelden

#### Ziekmelden

Bij ziekte moet u zich op de eerste ziekte dag telefonisch en persoonlijk vóór aanvang dienst afmelden bij uw opdrachtgever en vóór 9.30 uur bij uw Pernu vestiging. Indien de vestiging niet bereikbaar is, bijvoorbeeld in het weekend, meldt u zich dan eerst bij uw opdrachtgever ziek en op de eerstvolgende werkdag vóór 9.30 uur bij uw vestiging.

Ook bij een vakantie of verblijf in het buitenland moet u zich op de eerste werkdag voor 9.30 uur 's morgens ziekmelden. Wij vragen u bij thuiskomst een schriftelijke verklaring van uw behandelend arts te overleggen.

Bij ziekmelding hebben wij van u de volgende gegevens nodig:

- De te verwachten ziekteduur en de aard van uw ziekte
- Het verpleegadres (eventueel ziekenhuisgegevens) en telefoonnummer
- De gegevens van uw huisarts en of deze is/ wordt ingeschakeld
- Het inlenende bedrijf (uw opdrachtgever) waar u bent ingepland.

Wanneer u zich een of meerdere dagen te laat ziekmeldt, dan gaat de ziekmelding pas in op de dag dat u zich daadwerkelijk heeft afgemeld. U ontvangt dan over de voorgaande dagen geen ziektegeld.

#### Betermelden

Zodra u weer in staat bent aan het werk te gaan, meldt u dan **persoonlijk** voor 9.30 uur 's morgens aan Pernu en de opdrachtgever de datum van uw gehele of gedeeltelijke werkhervatting (de hersteldatum). Voor gedeeltelijke werkhervatting is toestemming van de Arbodienst nodig.

### 2. Begeleiding door Pernu\Arbodienst

De Arbodienst van Pernu kan tijdens uw ziekteperiode telefonisch, schriftelijk of via huisbezoek contact met u opnemen. Wanneer de aard van de ziekte daartoe aanleiding geeft, kunnen er andere afspraken gemaakt worden over het vervolg van de contacten.

### 3. Zorg dat u bereikbaar bent en maak bezoek mogelijk

Pernu en de functionaris van de Arbodienst moeten u (telefonisch) kunnen bereiken. Daartoe is het nodig dat u hen in de gelegenheid stelt om u in of op het verpleegadres te bezoeken. Is er, terwijl u thuis bent, iets bijzonders aan de hand (bijvoorbeeld: de bel is defect of er is niemand thuis die de deur open kan doen), treft u dan maatregelen waardoor de Arbodienst functionaris toch toegang tot uw woning kan krijgen. Mocht u, zonder aantoonbare reden, niet thuis zijn op de voorgeschreven tijden, dan kunnen de kosten van het huisbezoek aan u worden doorbrekend.

### 4. Op het spreekuur komen

Aan een oproep om te verschijnen op het spreekuur van de Arbodienst moet u gehoor geven. Ook indien u van plan bent de dag na de afspraak het werk weer te hervatten. De oproep voor een spreekuur kan door Pernu worden aangevraagd. Indien u een geldige reden hebt tot verhindering (bijvoorbeeld bedlegerigheid) dan moet u dit aan de Arbodienst en Pernu mededelen. U mag dan,

behalve voor bezoek van uw behandelend arts, uw woning tot het eerstvolgende bezoek van de functionaris niet verlaten.

U hoeft niet op het spreekuur te komen indien u inmiddels uw werkzaamheden heeft hervat, tenzij u is medegedeeld dat in overleg met Pernu en de Arbodienst anders is besloten.

**5. Thuisblijven**

Zolang u ziek bent dient u tot nader orde elke dag tussen 10.00 uur en 12.00 uur en tussen 13.00 uur en 16.00 uur thuis te zijn om een bezoek van de controleur/ arts mogelijk te maken. Tijdens de bovengenoemde uren mag u alleen van huis gaan:

- Voor een bezoek aan de behandelend arts;
- Voor een bezoek aan de Arbodienst;
- Om het werk te hervatten.

Indien uw arbeidsongeschiktheid onverhoopt langer dan drie weken duurt, vervalt de plicht om tijdens de hierboven genoemde uren thuis te zijn tenzij de Arboarts anders bepaalt.

**6. Raadpleeg uw huisarts**

Tijdens de arbeidsongeschiktheid moet u zich onder behandeling van uw huisarts stellen en de voorschriften van uw arts opvolgen.

**7. Het juiste adres**

Indien u tijdens arbeidsongeschiktheid verhuist of tijdelijk elders verblijft of van verpleegadres verandert (bijvoorbeeld opname of ontslag uit een ziekenhuis), hoort u dit binnen 24 uur aan Pernu en aan de Arbodienst door te geven.

**8. Genezing niet belemmeren**

U dient mee te werken aan een zo spoedig mogelijk herstel en u te onthouden van activiteiten die de genezing kunnen belemmeren.

**9. het verrichten van werkzaamheden**

U mag tijdens uw arbeidsongeschiktheid geen arbeid (zowel betaald als onbetaald) verrichten, behalve voor zover het werkzaamheden betreffen die u voor het herstel van uw gezondheid zijn voorgeschreven en waarvoor u vooraf schriftelijk toestemming heeft ontvangen van Pernu en de Arbodienst.

**10. Tijdelijk ander werk**

De mogelijkheid blijft open om werknemers die niet in staat zijn hun geplande werk uit te voeren, tijdelijk ander "passend" werk te laten doen. Dit gaat in overleg met u, Pernu en de Arbodienst en is niet vrijblijvend.

**11. Vakantie en verblijf in het buitenland**

Tijdens arbeidsongeschiktheid dient u voor een vakantie of voor verblijf in het buitenland toestemming te hebben van Pernu die hierover overleg pleegt met de Arbodienst.

**12. Bezwaren tegen al dan niet hersteld verklaard zijn**

Heeft de bedrijfsarts verklaard dat u wel of niet in staat bent uw werk geheel of gedeeltelijk te hervatten, maar bent u het daar niet mee eens, dan moet u uw bezwaren aan de bedrijfsarts mededelen. Met schriftelijke herstelverklaring van de Arbodienst kunt u een zogenoemde "second opinion" aanvragen bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Indien u over deze second opinion beschikt, kunt u zich tot de kantonrechter wenden en een vordering instellen tot doorbetaling van uw loon wegens ziekte. In de tussentijd dient u wel uw werk te hervatten.

**13. Probleemanalyse en Plan van aanpak**

Mocht u voor langere tijd ziek zijn dan wordt v in de 6<sup>e</sup> week van de ziekteperiode een probleemanalyse en plan van aanpak opgesteld waarin wordt aangegeven welke stappen worden ondernomen om een terugkeer in het arbeidsproces te bespoedigen. Dit plan van aanpak wordt in

samenspraak tussen u, de Arbodienst en Pernu opgesteld. Van u wordt verwacht volledig medewerking te geven aan uw herstel en daarmee terugkeer in het arbeidsproces.

**14. Uw rol tijdens de ziekteperiode**

Volgens de nieuwe wetgeving dient u vanaf het begin van de ziekte actief mee te werken aan uw herstel c.q. re-integratie. Bij het opstellen van een re-integratieverslag (noodzakelijk voor een mogelijke aanvraag WAO) wordt, conform deze wetgeving, van u ook een langrijke bijdrage gevraagd.

**Verplichting naleving verzuimreglement**

***U bent verplicht zich aan dit verzuimreglement te houden. Indien u de in dit reglement genoemde voorschriften overtreedt, bijvoorbeeld door u te laat ziek te melden, niet thuis te zijn bij controle, niet verschijnen voor controle, niet verschijnen op een oproep voor het spreekuur of bijvoorbeeld door u ziek te melden terwijl u dat niet bent, kan dit leiden tot het weigeren van doorbetaling van loon en/of de bovenwettelijke aanvulling hierop. Dus, houdt u zich aan de voorschriften. Pernu zal u zo goed mogelijk begeleiden en voor vragen kunt u zich altijd melden bij de contactpersoon van Pernu.***